

CONSORZIO DI BONIFICA MONTANA DEL GARGANO SAN MARCO IN LAMIS - FOGGIA

DELIBERAZIONE N. 1065/21 DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: Applicazione articolo 148 vigente ccnl – Premio di risultato. Determinazioni

L'anno duemilaventuno, il giorno 16 del mese di novembre alle ore 10.00, il Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Bonifica Montana del Gargano si è riunito in seconda convocazione, parte in presenza nella sala delle riunioni della sede di Foggia del Consorzio stesso e parte in modalità telematica mediante la piattaforma di google meet, a seguito di avviso di convocazione diramato con lettera raccomandata prot. n. 6517 del 09/11/2021

----- O M I S S I S -----

Sono presenti nella sala delle riunioni i Sigg.: 1) TERRENZIO Eligio Giovan Battista, Presidente; 2) PALMIERI Michele, Vice Presidente; 3) DEL VECCHIO Giosuè; 4) RINALDI Leonardo; 5) SANTORO Luigi, Consiglieri.

Sono altresì, presenti in modalità telematica i Sigg.: 1) CUSMAI Domenico Vincenzo; 2) GENTILE Antonello, Consiglieri.

È presente, in sede, a norma dell'art. 61 dello Statuto Consorziale e dell'art. 33 della L.R. n. 4/12, il dott. Francesco Antonio PERRONE, Revisore Unico.

Assenti i Sigg.: 1) RIGNANESE Generoso; 2) SCHIAVONE Francesco; Consiglieri.

Partecipa in presenza alla riunione il Direttore Unico, ing. Marco MUCIACCIA, ai sensi dell'art. 54 dello Statuto consorziale.

Il Presidente, preso atto delle giustificazioni dei Consiglieri assenti e constatata la validità della riunione, ai sensi dell'art. 53 dello Statuto consorziale, dichiara aperta la seduta.

È presente in sede il Segretario degli organi deliberanti, dott. Luciano CICIRETTI.

O M I S S I S

Dopo esauriente discussione, viene presentato il seguente provvedimento:

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- il vigente ccnl prevede, all'articolo 148, che *Presso i Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose è consentita la contrattazione aziendale esclusivamente per l'istituzione di un premio di risultato*. In relazione a tale disposizione, peraltro già contemplata dai precedenti ccnl, è sempre stata definita, in sede decentrata, la relativa contrattazione;
- in particolare, con Accordo in data 20 dicembre 2002 sono stati individuati i parametri e gli indicatori finalizzati al riconoscimento del suddetto premio e, con Verbale in data 18 luglio 2014, ulteriormente precisati alcuni indicatori, con particolare riferimento alla percentuale di assenze dal lavoro e alla verifica dell'effettivo incremento di produttività conseguito;
- per motivazioni non attribuibili a ciascuna delle parti – Amministrazione, RR.SS.AA., le intese assunte ed innanzi richiamate non sono state perfettamente applicate così come concordate, essendosi riferiti, nel tempo, ad un complessivo andamento positivo del Consorzio e ai conseguenti risultati di bilancio, senza distinzione alcuna, in termini di merito, tra i diversi dipendenti appartenenti al medesimo parametro retributivo;
- quanto al punto precedente è stato oggetto, oltre ad alcuni incontri di tipo informale, di apposita riunione con le RR.SS.AA. svolta nel giorno 4 maggio 2021, nel corso della quale l'Amministrazione consortile ha esposto gli aspetti ritenuti indispensabili da inserire nel nuovo Accordo da sottoscrivere, peraltro già resi anticipatamente disponibili alle stesse RR.SS.AA.. In particolare, l'effettiva valutazione delle giornate lavorative, al netto di assenza che, pur assolutamente giustificate in termini normativi, determinano anche rilevanti differenze di presenza e, conseguentemente, almeno in linea teorica, di apporto produttivo, nonché rigide valutazioni di apporto tra i diversi dipendenti nel raggiungimento di obiettivi prefissati, elemento, questo, non adeguatamente valutato in precedenza;
- nel corso del suddetto incontro, la FAI-CISL ha presentato uno scritto elaborato sulla base del documento anticipato, con proprie osservazioni, anche relativamente alla presunta cogenza dell'Accordo esistente sino a nuova intesa;
- successivamente, con propria nota in data 12 maggio 2021, la FLAI – CGIL ha presentato proprie osservazioni in ordine al documento predisposto dall'Amministrazione ed anticipato alle RR.SS.AA. rispetto alla riunione del giorno 4 maggio.

Considerato che:

- la posizione della FAI – CISL in ordine all'obbligo del rispetto del vigente Accordo sino a sottoscrizione di altro non risulta condivisibile, potendosi disdire l'Accordo stesso anche unilateralmente;
- fermo quanto al punto precedente, non è certo intendimento dell'Amministrazione non riconoscere il Premio di Risultato ai dipendenti ma, qualora possibile in relazione ai risultati di bilancio, di adeguarlo a parametri e indicatori che consentano di individuare un effettivo e concreto contributo dei diversi dipendenti nel raggiungimento degli obiettivi di produttività fissati, così come esposto nel documento anticipato alle RR.SS.AA e oggetto della riunione del giorno 4 maggio;
- successivamente alla suddetta riunione, nessuna sollecitazione è pervenuta da parte delle RR.SS.AA. in ordine né alla specifica questione né ad obiettivi da proporre per il miglioramento della produttività;
- in conseguenza delle elezioni svoltesi il giorno 3 ottobre per il rinnovo del Consiglio di Amministrazione, risulta imminente l'insediamento dei Consiglieri eletti, tra i quali solo 2 dei Consiglieri uscenti risultano confermati. Per tale motivo, non appare opportuno che il Consiglio uscente proceda ulteriormente nel confronto sul premio di risultato, ritenendosi, invece, opportuno, se non dovuto, che il confronto e l'eventuale nuovo Accordo sia definito dal nuovo Organismo deliberante.

Ritenuto, quindi, di dover demandare al Consiglio di Amministrazione entrante la definizione dell'eventuale nuovo Accordo e, quindi, dei criteri di attribuzione del premio;

Ritenuto, altresì, nelle more della definizione di cui sopra, di erogare un parziale acconto dell'importo accantonato in bilancio per il premio di risultato, nella misura del 25% dello stesso;

Visto l'art. 41 dello Statuto del Consorzio e l'art. 29 della l.r. n. 4/2012,

D E L I B E R A

- di demandare al Consiglio di Amministrazione entrante, per tutto quanto innanzi esposto, la definizione dei criteri per l'attribuzione, in mancanza di passività, del premio di risultato, comunque improntati alla verifica dell'effettivo contributo dei singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi prefissati e dell'effettiva presenza al lavoro, avendo a riferimento al documento già consegnato alle RR.SS.AA e oggetto della riunione del giorno 4 maggio 2021;

- di erogare con la mensilità di novembre, nelle more di quanto al punto precedente, il 25% dell'importo accantonato in bilancio per tale premio;
- di autorizzare i competenti Servizi del Consorzio ad espletare ogni atto consequenziale al presente provvedimento, con imputazione dei relativi costi sul capitolo 10205 del bilancio di previsione 2021 che, da un controllo in tempo reale, presenta adeguata copertura;

Il presente provvedimento, la cui esecutività è subordinata ai controlli previsti dall'art. 35 della LR 13/03/2012 n. 4, messo ai voti per alzata di mano viene approvato all'unanimità.

O M I S S I S

di quanto sopra è stato redatto il presente Verbale che, letto ed approvato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO DELL'ADUNANZA