

CONSORZIO DI BONIFICA MONTANA DEL GARGANO SAN MARCO IN LAMIS - FOGGIA

DELIBERAZIONE N. 864/20 DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: Problematiche varie COVID-19.

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di giugno alle ore 15.00, il Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Bonifica Montana del Gargano si è riunito, in seconda Convocazione, nella sala delle riunioni della sede di Foggia del Consorzio stesso, a seguito di avviso di convocazione diramato con lettera raccomandata prot. n. 2785 del 23/06/2020

----- O M I S S I S -----

Sono presenti i Sigg.: 1) TERRENZIO Eligio Giovan Battista, Presidente; 2) PALMIERI Michele, Vice Presidente; 3) CUSMAI Domenico Vincenzo; 4) DEL VECCHIO Giosué; 5) GENTILE Antonello; 6) RIGNANESE Generoso; 7) RINALDI Leonardo; 8) SANTORO Luigi, Consiglieri.

E' altresì presente, a norma dell'art. 61 dello Statuto Consorziale e dell'art. 33 della L.R. n. 4/12, il dott. Francesco Antonio PERRONE, Revisore Unico.

Assente il Sig. SCHIAVONE Francesco, Consigliere.

Partecipa alla riunione il Direttore Unico, ing. Marco MUCIACCIA, ai sensi dell'art. 54 dello Statuto consorziale.

Il Presidente, preso atto delle giustificazioni dei Consiglieri assenti e constatata la validità della riunione, ai sensi dell'art. 53 dello Statuto consorziale, dichiara aperta la seduta.

E' presente il segretario degli organi deliberanti, dott. Luciano CICIRETTI.

O M I S S I S

Dopo esauriente discussione, viene presentato il seguente provvedimento:

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- in conseguenza dell'emergenza sanitaria denominata COVID-19 sono state emanate, a livello sia di governo centrale sia regionale, diverse ordinanze, con le quali nel tempo, in relazione all'evoluzione dell'emergenza, sono state imposte precise regole di salvaguardia della salute pubblica, che hanno inciso in modo sostanziale anche sull'attività lavorativa;
- a tutela dei dipendenti del Consorzio, oltre a rendere disponibili adeguati DPI e provvedere ad interventi di sanificazione ambientale, sono state poste in essere diverse misure finalizzate a contenere i contatti tra dipendenti stessi, riducendo la presenza ad un solo dipendente per stanza, e con soggetti esterni, vietando totalmente, in primo momento, l'accesso agli uffici consortili. In tal senso, così come indicato nei provvedimenti di cui al punto precedente, sono stati favoriti il lavoro da casa, laddove possibile, e la fruizione delle ferie, sia residue che dell'anno in corso, e di ogni altro permesso previsto dal vigente ccnl; il tutto, in accordo preventivo con le RR.SS.AA. e con l'intesa, in particolare, di valutare la problematica ferie al cessare dell'emergenza;
- approssimandosi il periodo di ferie estive, appare indispensabile formalizzare l'accordo in ordine a tutti gli elementi che hanno consentito, ad oggi, la tutela sanitaria dei dipendenti all'interno dei luoghi di lavoro, autorizzando la massima elasticità sui congedi e sui permessi previsti dal vigente ccnl, in particolare per quanto attiene a quelli relativi all'annualità in corso o in scadenza al 30 giugno.

Più specificatamente:

- le giornate di ferie godute in relazione alle misure di salvaguardia di cui sopra, registrate nei riepiloghi tenuti dal Settore Personale sotto la dizione "Ferie COVID", potranno essere spalmate su un periodo lavorativo che preveda l'incidenza di 4 giornate per anno, da definire caso per caso in ragione dell'entità della stessa tipologia di ferie;
- al fine di recuperare giornate di ferie dell'anno in corso classificate COVID, sarà possibile trasformare ore di permesso in giornate lavorative, con il rapporto 6 ore e minuti 12 pari ad una giornata di ferie, escluso, quindi, il giorno del rientro pomeridiano. Inoltre, in caso di apertura pomeridiana per qualsiasi motivo, sarà possibile accumulare ore trasformabili, con il criterio detto, in giornate di ferie. La presenza dovrà essere concordate con il Capo Settore ed il Direttore, documentando l'esigenza lavorativa che determina la presenza pomeridiana;

- il termine del 30 giugno del corrente anno per il godimento di congedi e permessi vari, viene spostato al 31 dicembre 2020;
- qualora necessario, a seguito di specifica e motivata richiesta, solo per l'anno solare in corso, sarà possibile trasformare giorni di congedo in ore di permesso, sempre con il rapporto un giorno/6 ore e minuti 12;

Visto il Verbale di Accordo sottoscritto in data odierna tra il Presidente del Consorzio e le RR.SS.AA, presenti il Direttore ed il Capo Settore Personale, relativo specificatamente alle ferie classificate COVID;

Ritenuto necessario, in conseguenza delle misure poste in essere relativamente all'emergenza sanitaria verificatasi, ratificare tale Accordo, disciplinando anche la necessaria elasticità di gestione dei congedi e dei permessi entro il 31.12.2020;

Visti l'art. 41 dello Statuto del Consorzio e l'art. 29 della l.r. n. 4/2012;

D E L I B E R A

- di ratificare, per tutto quanto innanzi esposto, l'Accordo sindacale in data odierna, relativo ai congedi goduti in forza dei provvedimenti emanati a livello governativo in conseguenza dell'emergenza sanitaria denominata COVID-19;
- di consentire, limitatamente all'anno solare 2020, una più flessibile utilizzazione dei congedi e permessi previsti dal vigente ccnl, anche al fine di trasformare congedi in ore di permesso e viceversa, nel rispetto assoluto del rapporto di trasformazione giorno congedo in ore 6 e minuti 12, quindi escluso il giorno di rientro settimanale;
- di dare atto che il presente provvedimento non incide sui capitoli di bilancio approvato

Il presente provvedimento, la cui esecutività è subordinata ai controlli previsti dall'art. 35 della LR 13/03/2012 n. 4, messo ai voti per alzata di mano viene approvato all'unanimità.

O M I S S I S

di quanto sopra si è redatto il presente Verbale che letto ed approvato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO DELL'ADUNANZA

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, ai sensi dell'art 14 comma 1, della L.R. n. 4/12, è stata pubblicata, in copia, all'Albo del Consorzio nei giorni dal **01/07/2020** al

Foggia, li

IL SEGRETARIO